

ВІСНИК ВЕНТС

Корпоративне видання / друкується українською та російською мовами і розповсюджується серед працівників компанії безкоштовно

№1

Свіже повітря
у вашій оселі!



видається з 2006 року



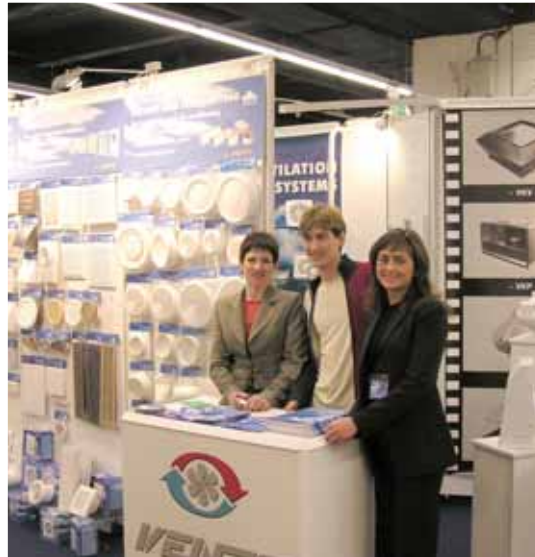
Уважаемые сотрудники ЗАТ «Вентиляционные системы»!

Сегодня мы пришли к той стадии развития, когда предприятие стало достаточно крупным, и для того, чтобы информировать сотрудников о происходящих процессах, о развитии, о наших планах, мы запускаем собственную корпоративную газету.

Газета будет достаточно интересной как для сотрудников компании, так и для членов их семей, которые узнают на каком престижном и современном предприятии работают их родные, о том, что ЗАТ «Вентиляционные системы» растет и развивается, как оно, в буквальном смысле, делает воздух во всем мире чище – ведь его продукция реализуется в более чем семидесяти странах мира.

В период становления компании, когда коллектив насчитывал полтора-два десятка человек, общаться лично с каждым сотрудником по имени-отчеству было достаточно легко, но сегодня, когда наша компания являет собой огромное предприятие – лидера в сфере вентиляционного оборудования, существует острая потребность донести информацию более чем тысяче рабочих. Новое корпоративное издание будет выполнять роль дополнительного средства коммуникации между руководством, администрацией и рабочими ЗАТ «Вентиляционные системы». В настоящий момент, когда каждый отдельный цех вырос до масштабов мини-предприятия в рамках компании, все без исключения сотрудники должны знать, что происходит рядом, четко представлять себе масштабы и структуру всего производственного процесса, будь то офис, конструкторское бюро или цех сборки вентиляторов. В то же время со страниц газеты должны зазвучать голоса движущей силы нашей компании – рядовых сотрудников, которых искренне заботит судьба предприятия. Руководство ЗАТ «Вентиляционные системы» открыто для честного, искреннего и конструктивного диалога на благо созидания компании и роста благосостояния ее сотрудников.

С уважением, директор
ЗАТ «Вентиляционные системы»
Валерий Алексеевич Коломийченко



Нынешний год стал одной из самых ярких страниц в выставочной деятельности компании «Вентиляционные системы». В феврале-марте, по устоявшейся традиции, ЗАТ «Вентиляционные системы» представило образцы продукции на форумах «Mostra convegno» (Италия) и «Practical world» (Германия). И это не первый опыт предприятия на выставках такого масштаба. На счету компании удачные дебюты на профильных выставках в Румынии и Турции.

В мае на выставке «Астана Билд» прошла вторая презентация компании в Казахстане. Несмотря на весенний пик выставочных сезонов за рубежом, этой осенью компания «Вентиляционные системы» совместно со своими деловыми партнерами примет участие в «Бакубилд» (Азербайджан) и «Казбилд» (Казахстан). Кроме того, после 3-летнего перерыва, 2006 год ознаменовался продолжением участия в выставке «BIG 5 Show» – крупнейшей отраслевой выставке в Ближневосточном регионе.

«Вентс» в мире

НОВИНКА ОТ ЗАТ «ВЕНТИЛЯЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ»

Результатом работы Конструкторского Бюро компании «Вентиляционные системы» стал новый вентилятор ТМ «ВЕНТС», обладающий поистине уникальным сочетанием характеристик. Толщина ВКП-мини (всего 90-110 мм) позволяет отнести его к бытовым вентиляторам. Вентилятор настолько компактен, что может быть размещен непосредственно в гипсокартонной перегородке, под подоконником, спрятан внутри мебели и т. д. Но, обладая такими скромными размерами, он сохранил основные черты промышленного вентилятора. В зависимости от схемы подключения вентилятор может развивать производительность 90 м куб./час, или 120 м куб./час, или 160 м куб./час, при постоянном давлении в 350 Па.

Основной «изюминкой» данного вентилятора стала «интеллектуальная турбина» (совместная разработка инженеров «Вентиляционные системы» и «ЕВМ» – ведущего производителя электродвигателей (Германия)). Благодаря микропроцессору, установленному непосредственно в моторе вентилятора, его производительность изменяется пропорционально сопротивлению вентиляционного канала. Таким образом, без дополнительных датчиков и пультов управления вентилятор самостоятельно выбирает оптимальный режим работы.



Стремясь к постоянному совершенствованию своего ассортиментного ряда, к наиболее полному удовлетворению запросов потребителей, коллектив «Вентиляционных систем» продолжает ставить себе все более сложные и ответственные задачи, и вновь раз за разом с честью покоряет вершины!

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ В КОМПАНИИ

(фоторепортаж)

pr-практика



Есть в ЗАТ «Вентиляционные системы» добрая традиция – приглашать жителей города и потенциальных сотрудников компании на День открытых дверей. В это время посетители могут не только посмотреть, как работает завод, но и получить ответы на все интересующие вопросы, в т. ч. связанные с трудоустройством и организацией рабочего места.

Во время экскурсий менеджеры кадровой службы рассказывают о том, как построено производство, какие принципы заложены в технологическую цепь, что означает для каждого рабочего работать на предприятии, выпускающем продукцию европейского качества. По статистике каждый четвертый участник акции приходит в отдел кадров для прохождения собеседования по трудоустройству, что вселяет твердую уверенность в правильности предпринятых шагов по обеспечению компании кадровым резервом.

ЛИТЕЙЩИК – ЭТО ЗВУЧИТ ГОРДО!

Есть на ЗАО «Вентиляционные системы» профессия, о которой можно рассказывать словами популярной некогда песни из кинофильма «Высота»: «Не кочегары мы, не плотники, но сожалений горьких нет...»

Рабочие цеха переработки пластмасс ничуть не сожалеют о том, что их специальность именуется – литейщик. И хотя это не связано с раскаленным металлом, и они не простаивают трудовую смену у мартена, но простой их работу не назовешь. Ведь от того, насколько хорошо они работают, насколько ритмичен цех, во многом зависит работа всего предприятия. Поэтому ответственность – большая, а профессия – серьезная. О самом большом цехе в ЗАО «Вентиляционные системы» мы беседовали с его начальником Сергеем Васильевичем Повхом.

вать некоторые особенности характеров других.

Вначале было желание

Пять лет назад на площадях завода «Искра» начинался наш цех. Станочный парк был небольшим – семь единиц. С такого технического плацдарма и команды в двадцать человек, преодолевая трудности и дискомфорт, веря в будущее, мы начинали наше производство. Иногда приходилось включать всю смекалку и находчивость, чтобы обеспечить бесперебойную работу оборудования. Сейчас, наверное, трудно представить, что когда-то мы радовались чуть ли не каждой качественной детали. Однако из года в год мы поднимали планку качества производимой продукции и сегодня смело выходим на мировые рынки.

Спустя годы коллектив цеха вырос до 150 человек. Парк станков увеличился в несколько раз. Два года назад на воору-



Михаил Григорьевич Мнышенко, наладчик



Ольга Петровна Снигирь, литейщик

жина, Ольга Петровна Снигирь, Лидия Ильинична Войтко; наладчики: Павел Петрович Алексеенко, Михаил Григорьевич Мнышенко, Юрий Николаевич Науменко; мастера: Сергей Владимирович Дидковский, Петр Васильевич Кузьменко, Святослав Федорович Карпунь; технолог: Мария Ивановна Мазур и другие ветераны литейного цеха ЗАО «Вентиляционные системы».

Литью все возрасты покорны

Работать в цеху может и вчерашний школьник, и зрелый рабочий. Освоить специальность в состоянии любой человек, главное – иметь целеустремленность и зрелое чувство ответственности. В целом работу литейщика простой назвать нельзя. Это относится и к условиям труда, и к производственным нормам. Рабочий одновременно обслуживает два станка, поэтому времени на праздные посиделки и пустые разговоры просто нет. За время рабочей смены литейщик выполняет тысячи операций по обработке деталей, по обслуживанию станка, по коммуникациям со вспомогательными службами и т. д. Работа

СИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

лях. Необходимо отметить, что благодаря нововведению увеличилась экономия материала.

День за днем...

Официально рабочий день начальника цеха начинается в 8.30 и заканчивается в 17.30. Однако производственная практика доказывает, что цех находится в стадии своего становления. Предстоит кропотливая работа по отработке технологических процессов и тактики взаимодействия всех служб. Поэтому и в будни, и в свои выходные руководитель вынужден круглосуточно держать руку на пульсе производства. Однако совершенствуется не только производство, идет постоянная работа по формированию коллектива цеха. К большому сожалению, в современном обществе утерян авторитет человека труда. Молодежь идет на производство с большой неохотой. Те, кто пришел на предприятие, зачастую страдают неподготовленностью к реальным производственным нагрузкам. На руководст-



Алла Викторовна Сивченко, литейщик



Начальник цеха Сергей Васильевич Повх на инструментальном участке

во цеха ложится дополнительная постоянная нагрузка по текущей комплектации бригад. Несмотря на многочисленный коллектив, Сергей Васильевич старается встречаться с каждым рабочим лично. В откровенных беседах некоторые проблемы удается решить у самых истоков.

Литейному – быть!

После знакомства с производством многое, казавшееся нереальным, становится понятным и не таким уж сложным. Для тех, кто пришел на ЗАО «Вентиляционные системы» работать честно и добросовестно, на предприятии есть все необходимое: нормальные условия труда, своевременная зарплата, теплый цех, хорошие бытовые помещения (с душем и горячей водой), медицинская страховка, служебный транспорт и т. д. Смотрящим на мир сквозь призму собственного оптимизма Сергей Васильевич любит напоминать о трудностях в прошлом и о перспективах завтрашнего дня. ЗАО «Вентиляционные системы» направлены в будущее, и попасть туда вполне возможно, приложив силу, старание, совесть и собственный талант. Таким, по мнению Сергея Васильевича, улыбается судьба, а с улыбкой и хорошим настроением любое дело – и особенно литейное – в удовольствие!

Собкор ВВ



Дружный коллектив литейного цеха

Как рождаются начальники...

Много лет назад Сергей Васильевич Повх закончил Киевский «политех». В его трудовой книжке содержится всего четыре записи: институт, армия, «Электронмаш» и ЗАО «Вентиляционные системы». Для трех десятков лет более чем скромно, но ведь не всегда «пухляя» трудовая гарантирует наличие грамотного, а главное, ответственного сотрудника. На предприятии Сергей Васильевич трудится с апреля 2001 года – с момента становления предприятия в Боярке.

Среди страстных увлечений – охота, однако в последнее время отдаваться хобби удается все реже и реже. На природе в основном бывал на родной Хмельниччине, однако работа и должность привязывают к Боярке все сильнее и сильнее. Своеобразную психологическую разгрузку удается получить в шахматных поединках. Среди соперников – друзья и коллеги. Психологический практикум соединяется с беседами и размышлениями, что помогает не только тренировать логику, но и узна-

жение пришли станки с ЧПУ. По качеству труда и КПД это оборудование можно смело назвать техникой 21 века. Изменились и пресс-формы: если производство цеха начиналось с простых решеток, то сегодня номенклатура деталей насчитывается сотнями, а по сложности изготовления детали превосходят самые смелые замыслы и ожидания.

А ну-ка девушки, а ну-ка парни!

И все-таки каким бы ни было современное оборудование, по большому счету – это бездушный металл. «Оживить» его сможет только человек. Именно от человеческого фактора, от квалификации и желания рабочего зависит, насколько эффективно будет работать один и тот же станок.

Коллектив цеха достаточно большой и разнообразный. Есть в нем те, кто стоял у истоков и начинал работать с первого дня. Огромное им спасибо за то, что, не испугавшись временных трудностей, они продолжают работать с большой отдачей и оптимизмом, подавая хороший пример другим. Это литейщицы: Наталия Сергеевна Гри-



Нина Ивановна Кашнова, литейщик



Елена Васильевна Беньковская, литейщик



Новые высокотехнологичные термопластавтоматы с ЧПУ

идет круглосуточно, что позволяет использовать и оборудование, и человеческий ресурс наиболее эффективно.

Для повышения качества труда и производительности два года назад в литейном был организован участок подготовки сырья. До этого все процессы выполняли непосредственно литейщики, что не могло не сказываться на их производственных показате-

Нина Корсакова:

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ЗАО «ВЕНТИЛЯЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ»

Компания «Вентиляционные системы» развивается быстро и активно. Производство требует много квалифицированных рабочих рук, поэтому кадровая политика предприятия является важнейшим звеном в обеспечении работоспособности компании. О том, как формируется рабочий коллектив, о социальном пакете для рабочих и других, не менее важных темах мы побеседовали с руководителем кадровой службы ЗАО «Вентиляционные системы» Ниной Викторовной Корсаковой.



Н. В. Корсакова, руководитель кадровой службы ЗАО «Вентиляционные системы»

Уважаемая Нина Викторовна, расскажите, пожалуйста, о том, в каком формате проходит формирование коллектива предприятия?

– ЗАО «Вентиляционные системы» – солидное предприятие европейского масштаба, поэтому кадровая политика должна соответствовать тому уровню, которое занимает предприятие на рынке. Один из приоритетов для нашей компании – это люди. Хочу отметить, что если в 2001 году на предприятии работало 150 человек, то сегодня через проходную проходит около 1100 рабочих и служащих. В такой динамике развития компании главное внимание уделено человеческому фактору. Вся методика взаимоотношений настроена на длительное и перспективное сотрудничество между предприятием и теми, кто пришел к нам с целью приносить реальную пользу для ЗАО «Вентиляционные системы». Со своей стороны мы делаем все возможное, чтобы человек почувствовал и осознал, насколько он важен для компании.

Учитывая тот факт, что для нашей отрасли учебная подготовка специалистов в вузах страны практически прекращена, мы разработали ряд учебных программ для молодых рабочих. Теперь получить требуемую специальность можно непосредственно на рабочем месте, а о присвоении квалификации будет сделана соответствующая запись в трудовой книжке. Для нашего предприятия не столь важно, какой у человека стаж работы и какими специальностями он успел овладеть. Главное – насколько лояльным окажется он по отношению к компании. Сегодня, как подтверждение открытости формирования кадрового резерва на предприятии, можно лично познакомиться и побеседовать с начальниками цехов и руководителями подразделений, которые приходили на завод простыми литейщиками, слесарями, сборщиками и т. д., а сейчас занимают руководящие должности и пользуются заслуженным авторитетом на предприятии.

Что предлагает предприятие тем, кто трудится сознательно и честно?

– Прежде всего, ЗАО «Вентиляционные системы» представляет весь пакет социальных гарантий, прописанных в законе о труде. Сегодня далеко не каждая фирма может честно заявить о том, что вся заработная плата выплачивается «по белому», предприятие перечисляет необходимые налоги и производит все социальные отчисления. Также,

согласно законодательству, рабочие имеют гарантированный и оплачиваемый отпуск и оплачиваемые больничные листы. Около 10-15 рабочих ежегодно получают возможность для санаторно-курортного оздоровления, оплачивая при этом всего 10% стоимости путевки.

Руководство предприятия понимает, что, инвестируя в рабочих, они получают и прямую, и опосредствованную прибыль, поэтому мы не ограничиваемся обязательными пунктами, а продолжаем наполнять социальный пакет для сотрудников.

Инновационным и далеко идущим шагом стало обязательное медицинское страхование. Ежегодно рабочие ЗАО «Вентиляционные системы» могут получить медицинскую помощь на сумму 15 тысяч гривен. Это и приобретение медикаментов, и оплата процедур, и проведение сложных операций, содержание больных на стационаре и т. д. Понятно, что услуги салонов красоты и пластические операции в пакет медицинского страхования не входят. Хочется отметить, что эта льгота для сотрудников не откладывается «под сукно» под различными предлогами – очень много рабочих уже воспользовались страховкой и получили необходимую медицинскую помощь.

Активно и достаточно массово работает программа безвозмездной материальной помощи в случае женитьбы, рождения детей, похорон и т. д.

Существуют ли другие программы, входящие в соцпакет для рабочих ЗАО «Вентиляционные системы»?

– Безусловно, предприятие делает очень много для того, чтобы рабочие чувствовали себя комфортно и уютно. Организована доставка рабочих к рабочему месту и домой транспортом предприятия. Те, кто не пользуется предложенными маршрутами, получают полную компенсацию за проезд. В заводской столовой рабочим оплачивается 50% стоимости питания, причем расчет происходит по кредитно-чековой системе и сотруднику не обязательно ежедневно иметь в кармане наличные деньги.

Находятся ли под контролем условия труда сотрудников ЗАО «Вентиляционные системы»?

– Руководство предприятия уделяет большое внимание организации рабочих мест и нормальных условий для работы. Это не только фирменная и удобная спецодежда, мыло и средства гигиены, это свежий воздух в цехах, удобные бытовки и раздевалки, горячая вода в душевых, что для Боярки довольно остро и актуально. Практически все рабочие, согласно аттестации, бесплатно получают натуральные соки.

Какого уровня отдачу предприятие ожидает от своих рабочих?

– ЗАО «Вентиляционные системы» сертифицировано по стандарту качества ISO 9001, поэтому сотрудники предприятия должны работать и выпускать продукцию соответствующего качества. Около 40% коллектива завода имеет высшее образование, а 60% нашей большой команды – в возрасте до 30 лет. Мы тесно и активно работаем с системой профтехобразования, чтобы иметь возможность формировать кадровый резерв для предприятия. Через несколько лет, возможно, предприятие вырастет в два, два с половиной раза. К этому нужно быть готовым, чтобы не подвергнуть риску перспективные планы руководства.

В то же время, мы занимаем достаточно жесткую позицию по отношению к тем, кто работает не на созидание, а на дестабилизацию производства и разрушает внутренний климат в коллективе. А для тех, кто пришел на ЗАО «Вентиляционные системы» с открытой душой, работает честно, заинтересован в развитии компании, в личностном росте, руководство делает все возможное: от социальных льгот до спортивных мероприятий, курсов для взрослых и детей и многое другое. Если у кого-то возникли вопросы, и он хочет получить квалифицированный ответ, мы приглашаем принять участие в программе «День открытых дверей», которая работает постоянно, учитывая интерес людей к достойным, масштабным и развивающимся предприятиям в нашей стране.

ВАКАНСІЇ

- Транспортивальники
- Складальники виробів
- Штампувальники
- Маляри рідкого та порошкового фарбування
- Ливарники

(можливо без досвіду роботи)

- Машиністи екструдерних ліній

(можливо учні)

- Налагоджувальники термопластавтоматів, екструдерів, КВПіА, штампів

- Оператор з ЧПУ (можливо випускники ПТУ без досвіду роботи)

- Слюсар-ремонтник, слюсар-інструментальник

- Токаря, фрезерувальники, шліфувальники

- Маляри-штукатури, плиточники, гіпсокартонники

- Електрогазозварники

- Сантехніки

- Начальник/майстер цеху

- Спеціалісти з маркетингу, логістики та ЗЕД (володіння іноземними мовами)

- Бренд менеджер

- Менеджер з підбору персоналу

- Інспектор відділу кадрів

- Менеджер з організації та оптимізації виробництва

- Спеціаліст із сертифікації

- Головний конструктор проекту

- Інженер-електронік

- Інженер-конструктор

- Інженер-технолог

- Програміст 1:С

- Диспетчер

- Секретар-референт (англійська мова)

Компанія надає:

- Соціальний пакет
- Медичне страхування
- Наявність власних маршрутів (проїзд безкоштовний)

- Наявність їдальні

- Своєчасну виплату заробітної плати

- Оформлення за трудовою книжкою

- Можливість кар'єрного зросту

За більш детальною інформацією звертайтеся:

Конт. тел./ф. (044) 502-94-20,
(8-097) 931- 91- 19

e-mail: i.musienko@vents.kiev.ua

ДЕНЬ КОНСТИТУЦІИ В Г. БОЯРКЕ

28 июня в парке Победы г. Боярки состоялся праздник, посвященный Дню Конституции. Организатором мероприятия стала мэрия г. Боярки при активном участии компании «Вентиляционные системы». В рамках фестиваля прошли соревнования по волейболу на Кубок мэра. Почетное первое место заняла команда «Молодежка», второй приз завоевали «Ветераны», третье – воспитанники ДЮСШ.



Награждение победителей (команда «Молодежка»)

Коллектив компании «Вентиляционные системы» представил участникам и гостям праздника творческий проект, в котором показал, как реально работают и помогают нашим соотечественникам статьи Конституции Украины. Например, статья 43, закрепляющая законодательно право на труд

и его вознаграждение, была подкреплена ярмаркой вакансий ЗАО «Вентиляционные системы». Компания пригласила всех желающих посетить объединение, увидев производство своими глазами и принять решение о трудоустройстве. Проект нашел живой отклик среди зрителей, и на празднике первые 20 человек были приняты на работу. Всем гостям, проявившим заинтересованность, менеджеры компании дали гарантию быть первыми кандидатами на трудоустройство, ведь ЗАО «Вентиляционные системы» – растущая и развивающаяся компания, которой нужны хорошие и квалифицированные кадры.

Следующая статья Конституции (ст. 45) гарантирует право на отдых. В подтверждение основного закона компания «Вентиляционные системы» представила городу праздничную программу. Помимо просмотра эстрадных номеров зрители смогли поучаствовать в различных конкурсах и викторинах, а победители получили замечательные призы.

В завершение праздника сотрудники ЗАО «Вентиляционные системы» вместе со всеми участниками фестиваля напомнили окружающим о статье 13, которая гарантирует, что земля, ее недра, воздух, вода и другие природные

ресурсы являются собственностью народа Украины. Каждый гражданин имеет право беспрепятственно пользоваться природными богатствами своей страны, и, что важно, каждый день дышать чистым воздухом.

Сотрудники компании «Вентиляционные системы» продемонстрировали гостям праздника: ЗАО «Вентиляционные системы» – это предприятие, которым может гордиться Украина.

В праздничном обращении к боярячанам заместитель директора предприятия Александр Владимирович Выдря поздравил присутствующих с праздником и пригласил всех без исключения стать участниками акции «День открытых дверей», которая стартует 1 июля и будет работать постоянно:

«Я люблю свое дело, наш завод, поэтому хвастаюсь, как и положено влюбленным. Всего за 9 лет мы стали не только крупнейшим мировым производителем вентиляционных систем, но и обеспечиваем людей по всему миру чистым и свежим воздухом. Здесь, на родной земле, «Вентиляционные системы» дают работу, перспективы и достойный заработок сотням боярячан. На предприятии внедряются новейшие технологии, а это значит, что высшее и среднетехническое образование вос- требовано как никогда, а наши инжене-

ярмарка вакансий



Мэр г. Боярки Т. Г. Добровицкий и А. В. Выдря (с микрофоном)

ры могут делать научные открытия, работать по специальности и не размещаться торговлей на рынках.

Позвольте от имени ЗАО «Вентиляционные системы» поздравить всех гостей с праздником. Желаю счастья, здоровья, успехов и приглашаю всех к нам: давайте вместе обеспечивать мир вентиляционными системами, тем самым проявлять заботу о чистоте и экологии для нас, наших детей и родной Украины».

В конце праздника гостей, участников и всех боярячан ждал еще один сюрприз – праздничный фейерверк от организаторов, который подтвердил крепнущие и добрососедские отношения города с компанией «ВЕНТС».

ГЛОТОК СВЕЖЕГО ВОЗДУХА ОТ ТМ «ВЕНТС»

btl-акции

В июле стартовала акция под названием «ГЛОТОК СВЕЖЕГО ВОЗДУХА ОТ ТМ «ВЕНТС», направленная на продвижение продукции компании «Вентиляционные системы».

В рамках акции всем покупателям вентиляционных систем компания предлагает «Глоток свежего воздуха» и множество подарков. Акция будет проходить в ведущих строительных гипермаркетах столицы, торгующих продукцией для вентиляции. Для того чтобы участвовать в акции, покупатель должен приобрести в магазинах любую продукцию «Вентиляционных систем», «Домовент» или «Blauberg».

Как рассказала руководитель PR-отдела компании Людмила Мельник, это не первая акция компании, направленная на продвижение нашей продукции. «Эта акция – хорошая возможность рассказать о необходимости вентиляции в помещении, поближе познакомить покупателей с украинскими брендами и порадовать подарками от компании. На сегодняшний день мы производим около 9500 наименований продукции и добились признания в 82 странах! Мы по праву можем называть себя экспертом на рынке вентиляции».



Слева направо: MS и победитель акции



ВІТАЄМО З ДНЕМ НАРОДЖЕННЯ! ЗИЧИМО ЩАСТЯ, ЗДОРОВ'Я, ДОБРА І НАСНАГИ В ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ! БУДЬТЕ ВЕСЕЛІ ТА ЖИТТЕРАДІСНІ!

01.08	Федько Олександр	охоронець
01.08	Харченко Федір	токарь
02.08	Дьоміна Наталія	складальник виробів з пластмас
03.08	Мартинюк Любов	прибиральник виробничих приміщень
03.08	Зачепа Анна	помічник спеціаліста ВІДД
04.08	Мотіс Андрій	слюсар із збирання металокопункцій
04.08	Долинкін Федір	рг-менеджер
04.08	Шарай Катерина	менеджер по фінансам
05.08	Захаренко Оксана	складальник виробів з пластмас
05.08	Алісов Анатолій	слюсар-інструментальник
06.08	Писана Лариса	складальник виробів з пластмас
06.08	Сімонова Світлана	складальник виробів з пластмас
07.08	Верясов Анатолій	електромонтер
07.08	Сладких Ігор	завідуючий господарством
08.08	Романенко Віталій	транспортувальник ДВВ
08.08	Анфімова Лідія	сортувальник - пакувальник
09.08	Воротнюк Дмитро	оператор координатно-пробивного преса
09.08	Лесик Тетяна	ученик ливарника пластмас
09.08	Сябер Григорій	дробильник ЦПП № 1
09.08	Клименко Світлана	бухгалтер
10.08	Орлов Сергій	слюсар-складальник
10.08	Лук'яненко Віталій	оператор токарно-давильного станка
10.08	Федина Юрій	транспортувальник складу №4
10.08	Сальнік Світлана	ливарник пластмас
10.08	Івенська Вероніка	помічник спеціаліста ВІДД
11.08	Бакуменко Наталія	складальник виробів з пластмас
11.08	Кривко Тетяна	складальник виробів з пластмас
12.08	Житченко Віталій	технік з ТЗЗ та сигналізації
12.08	Піпко Ірина	складальник виробів з пластмас
12.08	Дідик Олександр	майстер ЦМ
12.08	Кравчук Олександр	експедитор з перевезень
12.08	Грисюк Костянтин	транспортувальник збуту

13.08	Безгін Леонід	транспортувальник ЦМВ
13.08	Авраменко Галина	ливарник пластмас
13.08	Гуцал Андрій	фахівець відділу розвитку
14.08	Гуртова Наталія	складальник виробів з пластмас
14.08	Нечай Наталія	складальник виробів з пластмас
14.08	Білоус Інна	ливарник пластмас
15.08	Бойков Денис	юрисконсульт
15.08	Шептицька Леся	складальник виробів
15.08	Захарченко Олена	інженер-програміст-технолог
15.08	Паламарчук Наталка	складальник виробів з пластмас ЦПП № 2
15.08	Цісар Михайло	електрогазоварувальник
15.08	Погоріла Наталія	прибиральник виробничих приміщень
16.08	Гамідова Олена	складальник виробів з пластмас
17.08	Погріба Тетяна	пакувальник ДВАГ
17.08	Дідус Ольга	ливарник пластмас
17.08	Новицький Олег	фрезерувальник
18.08	Солоха Анастасія	системний адміністратор
18.08	Гриненко Сергій	нач. зміни охорони
18.08	Пазиняк Антоніна	складальник виробів з пластмас
18.08	Халюк Іраїда	складальник виробів з пластмас
18.08	Пилипенко Андрій	слюсар із збирання металокопункцій
18.08	Гаврилюк Валерій	пров. інженер конструктор
18.08	Кривенко Сергій	спеціаліст з метод. розшир. ринків збут
19.08	Пацьора Наталія	складальник виробів з пластмас
19.08	Русецька Наталія	ливарник пластмас
20.08	Кравченко Андрій	маляр по металу
20.08	Жила Тимофій	спеціаліст з метод. розшир. ринків збут
21.08	Ковтун Світлана	складальник виробів з пластмас
21.08	Герасимчук Христина	складальник виробів з пластмас
21.08	Мрачківська Світлана	складальник виробів з пластмас
22.08	Довженко Альона	складальник виробів з пластмас
22.08	Стеценко Тетяна	складальник виробів з пластмас

22.08	Захаренко Наталія	складальник виробів з пластмас
22.08	Хомич Костянтин	слюсар із збирання металокопункцій
23.08	Дуфлій Лідія	оператор тамподруку
23.08	Скопненко Андрій	слюсар-ремонтник
24.08	Циганков Олег	начальник відділу з капбудівництва
25.08	Криворчук Ганна	складальник виробів з пластмас
25.08	Топоринський Ігор	майстер цеху пер. пл. №2
26.08	Дудківська Світлана	складальник виробів з пластмас
26.08	Шахрай Віктор	начальник цеху металовиробів
26.08	Еременко Лариса	ливарник пластмас
26.08	Содоль Людмила	ливарник пластмас
26.08	Павленко Дмитро	складальник виробів з пластмас ЦПП № 2
26.08	Пожиткова Тетяна	прибиральник виробничих приміщень
26.08	Томчук Володимир	менеджер по збуту
27.08	Розлук Наталія	складальник виробів з пластмас
27.08	Стасюк Микола	слюсар із збирання металокопункцій
27.08	Гайдамака Володимир	інженер-конструктор 2 кат.
28.08	Бойко Андрій	транспортувальник ДВГ
28.08	Мироненко Наталія	продавець консультант
29.08	Алексієнко Павло	налагоджувальник ТПА
29.08	Вдовенко Михайло	токарь
30.08	Драгінська Олена	складальник виробів з пластмас
30.08	Невмержицька Ганна	начальник дільниці вигот. ґраток
30.08	Прокопчук Катерина	складальник виробів з пластмас
30.08	Кисілівський Олексій	слюсар із збирання металокопункцій
30.08	Дмитрієнко Андрій	фахівець відділу маркетингу
31.08	Бондар Людмила	складальник виробів з пластмас
31.08	Кобець Наталія	складальник виробів з пластмас
31.08	Васильчук Тетяна	складальник виробів з пластмас
31.08	Шафранський Олег	транспортувальник ЦПП № 2
31.08	Рибачук Вадим	транспортувальник складу №4
31.08	Волинець Тарас	фахівець відділу маркетингу

Наша газета буде виходити щомісячно. Ви можете отримати її з критикою, зауваженнями, а також своїми ідеями о корпоративній газеті по адресу: pr@vents.kiev.ua, або в ящику для писем і пропозицій. Ми будемо раді побачити на сторінках інформацію от наших

партнерів. Присылайте свої матеріали. Пусть читатели узнают про вас, прочитают ваши новости, аналитические материалы, узнают факты из жизни вашей организации. Будем делать газету вместе.

Ждем ваших писем!

«Вісник Вентс» – корпоративне видання ЗАТ «Вентиляційні системи» Редагування, комп'ютерна верстка, кольороподіл – ЗАТ «Вентиляційні системи»

Газета виходить 1 раз на місяць Друку – «Зірка» Тираж – 2000 Розповсюджується безкоштовно